

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №35 «Метелица» г. Воркуты**

Мнение
представительного органа
работников учтено
Протокол № 1 от 10.04.2024

Утверждено:
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад №35» г. Воркуты
№86/01-13от 10. 04. 2024г

**Положение
об оплате труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №35 «Метелица» г. Воркуты**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее по тексту – «Положение») регулирует порядок оплаты труда и определяет порядок назначения выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №35 «Метелица» г. Воркуты (далее - МБДОУ).

Положение разработано на основании следующих законодательных и нормативных актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- Постановлением администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 21.05.2014 № 804 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования» (с изменениями и дополнениями);
- Решением Совета муниципального образования городского округа «Воркута» от 01 июня 2013 года № 276 «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера, являющихся работниками организаций, финансируемых из бюджета муниципального образования городского округа «Воркута»(с изменениями и дополнениями);
- иными нормативными актами администрации МО ГО «Воркута», содержащими нормы трудового права, а также иными нормативными правовыми актами Республики Коми, принятыми в связи с введением отраслевых систем оплаты труда.

1.2. Положение распространяется на лиц, именуемых далее по тексту «Работники», осуществляющих в МБДОУ трудовую деятельность на основании заключенных трудовых договоров и принятых на работу в соответствии с приказами заведующего МБДОУ, или Работника, исполняющего его обязанности.

1.3.Под системой оплаты труда в Положении понимается совокупность принципов и условий, на основе которых определяется заработная плата работников.

Система оплаты труда работников МБДОУ устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения.

1.4.Для целей настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

▪ *заработная плата* (оплата труда Работника) – вознаграждение за труд в зависимости от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

▪ *оклад* (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда Работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.5.Положение определяет: